

GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

Fachtag "Agilität in der Softwareentwicklung"

Berlin, 21. November 2017

#gewinnft

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



NATIONALER PAKT
FÜR FRAUEN
IN MINT-BERUFEN



Projektpartner



Begrüßung und Einführung

Prof. Dr. Nicola Marsden
Hochschule Heilbronn

Zeit: 9:30 – 10:00 Uhr
Raum: Haus 3, Aula



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

Unsere Ziele



TRANSFER

GEWINN fördert und bündelt aktiv den Wissenstransfer zwischen Forschung und Praxis durch Austausch und Vernetzung.



GENDERGERECHTE SOFTWARE & KULTUR

Durch den Wissenstransfer werden praktische Handlungsempfehlungen erstellt, um geschlechtergerechte Software zu entwickeln und eine geschlechtergerechte IT-Kultur zu schaffen.



NETZWERK

GEWINN baut ein interdisziplinäres Netzwerk für mehr Chancengerechtigkeit und hin zu einer geschlechtergerechten und diversitätssensiblen Mitgestaltung des digitalen Wandels auf.



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

www.gender-wissen-informatik.de



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK



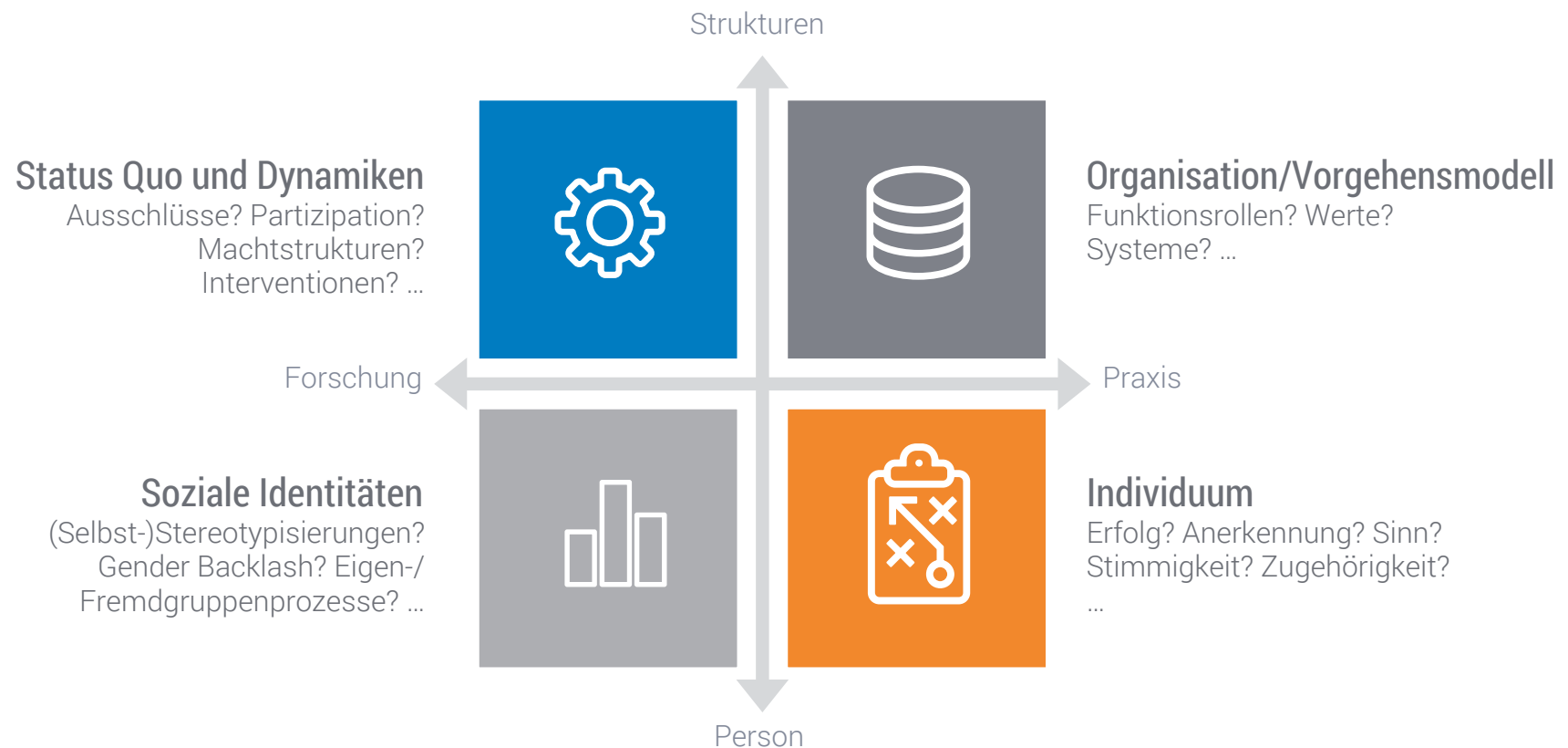
Fachtag "Agilität in der Softwareentwicklung"

 Ziele:
Wissenstransfer, Netzwerk, Reflexion

 Zielgruppe:
Weibliche Young Professionals in Forschung und Praxis der IT, Verantwortliche in Organisationen, Forschende zu Gender und IT

...verschiedene Perspektiven auf das Thema
Gender & "Agilität in der Softwareentwicklung"

Spannungsfelder der Beschäftigung mit Gender und Agilität in der Softwareentwicklung



Spannungsfelder der Beschäftigung mit Gender und Agilität in der Softwareentwicklung



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

Agile Werte

Selbstverpflichtung
Fokus
Mut
Transparenz
Respekt



Manifest für Agile Softwareentwicklung

Wir erschließen bessere Wege, Software zu entwickeln,
indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen.
Durch diese Tätigkeit haben wir diese Werte zu schätzen gelernt:

Individuen und Interaktionen mehr als Prozesse und Werkzeuge
Funktionierende Software mehr als umfassende Dokumentation
Zusammenarbeit mit dem Kunden mehr als Vertragsverhandlung
Reagieren auf Veränderung mehr als das Befolgen eines Plans

Das heißt, obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden,
schätzen wir die Werte auf der linken Seite höher ein.

Kent Beck
Mike Beedle
Arie van Bennekum
Alistair Cockburn
Ward Cunningham
Martin Fowler

James Grenning
Jim Highsmith
Andrew Hunt
Ron Jeffries
Jon Kern
Brian Marick

Robert C. Martin
Steve Mellor
Ken Schwaber
Jeff Sutherland
Dave Thomas



Dana Fried

@leftoblique

Folgen



Profound realization:
Much of SCRUM is a hack to
force engineer boys to practice
communication and consensus in
the absence of women.

Original (Englisch) übersetzen

05:34 - 29. Juli 2017

776 Retweets 2.269 „Gefällt mir“-Angaben



65 776 2,3 Tsd.



Grady Booch  @Grady_Booch · 30. Juli

Much truth here.

Dana Fried @leftoblique

Profound realization:

Much of SCRUM is a hack to force engineer boys to practice communication and consensus in the...

 2  27  59 



kevinbowen

@kevinbowen

[Folgen](#)

Antwort an [@Grady_Booch](#)

I respectfully disagree. It's a hack to get any IT folks to communicate. No gender involved. SCRUM works with 5-10 people.

 Original (Englisch) Übersetzen

02:49 - 30. Juli 2017





david karapetyan @kontrol_theory · 30. Juli

Proper frame would have been "SCRUM encourages better communication patterns" without the gendered nonsense

Original (Englisch) Übersetzen



Ben Shapiro @bennytheshap · 30. Juli

Ignoring gender in the context of tech is nonsense.

Original (Englisch) Übersetzen



david karapetyan

@kontrol_theory

Folgen

Antwort an [@bennytheshap](#)

SCRUM is a methodology. Where is the gender in it?

Original (Englisch) Übersetzen

02:09 - 30. Juli 2017





"Where is the gender in it?"

Kent Beck
Mike Beedle
Arie van Bennekum
Alistair Cockburn
Ward Cunningham
Martin Fowler

James Grenning
Jim Highsmith
Andrew Hunt
Ron Jeffries
Jon Kern
Brian Marick

Robert C. Martin
Steve Mellor
Ken Schwaber
Jeff Sutherland
Dave Thomas

Keine "unnötigen" Aufgaben



Scrum Master: Gehalt, Qualifikation, Gender Pay Gap?

Was verdient ein Scrum Master wirklich?

Ann-Cathrin Klose 1 Monat online Kommentare

Welche Ausbildung hat ein Scrum Master normalerweise und wieviel verdient man in diesem Beruf? Diesen und vielen weiteren Fragen ist das Unternehmen Age of Product im Scrum Master Salary Report 2017 nachgegangen.



Unter Scrum Mastern gibt es keine Gender Pay Gap – das Geschlecht führt in diesem Beruf nicht zu einem Gehaltsunterschied. So lautet eines der Ergebnisse [des Scrum Master](#)

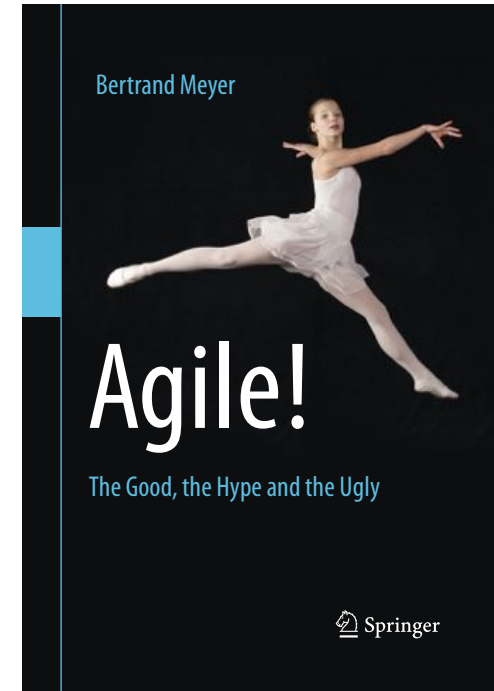
MEHR ZUM THEMA



Dekonstruktion von Texten zur Agilität

Rhetorische Fallen in Texten zur Agilität
(Bertrand Meyer, 2014):

- ❖ Beweis durch Anekdoten
- ❖ Verleumdung durch Assoziation
- ❖ Einschüchterung
- ❖ Katastrophieren
- ❖ Alles-oder-Nichts
- ❖ Sichbedeckthalten
- ❖ Aufstellen nicht nachweisbarer Behauptungen.



Sub-Kulturen

#p4a17



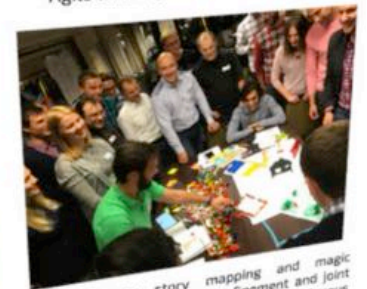
Sub-Kulturen #lego4scrum



lego4scrum

Third complete edition

One of the most interactive ways of introducing Agile thinking and Scrum framework



Covering user story mapping and magic estimates, overall backlog refinement and joint multi-team scrum meetings, continuous integration and many more other agile practices all simulated with LEGO® bricks.

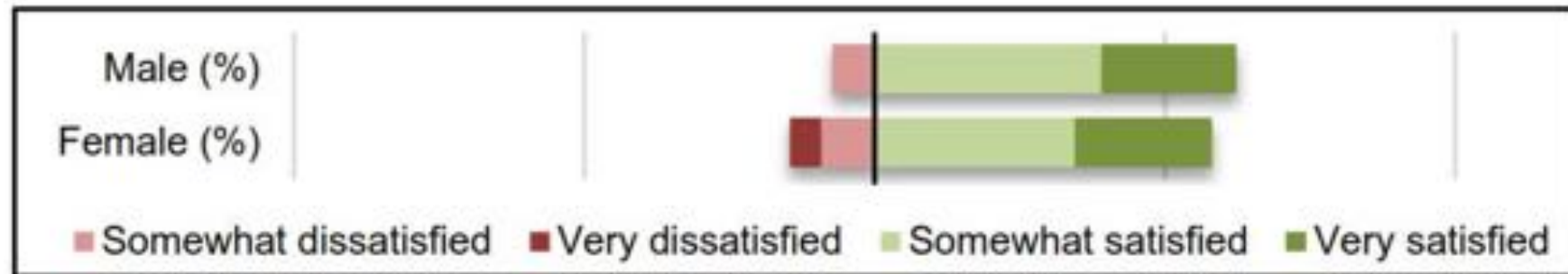
Alexey Krivitsky

Foreword by Henrik Kniberg

Gruppenphänomene



Gruppendruck: Erleben bei IT-Fachkräften



Q16: Perception about peer pressure (neutral: 20% female, 20% male)

James, Galster, Blincoe, & Miller (2017):
What is the perception of female and male software professionals on performance, team dynamics and job satisfaction? Insights from the trenches, ICSE

Agile2017 – Lightning Talk – The Impact of Gender Bias on Feedback

AGILE TEAM GOALS



At regular intervals, the team reflects on how to become more effective, then tunes and adjusts its behavior accordingly - 12th Agile Principle

GIVING AND RECEIVING FEEDBACK

@joannavahlsing | www.joannavahlsing.com



GEWINN

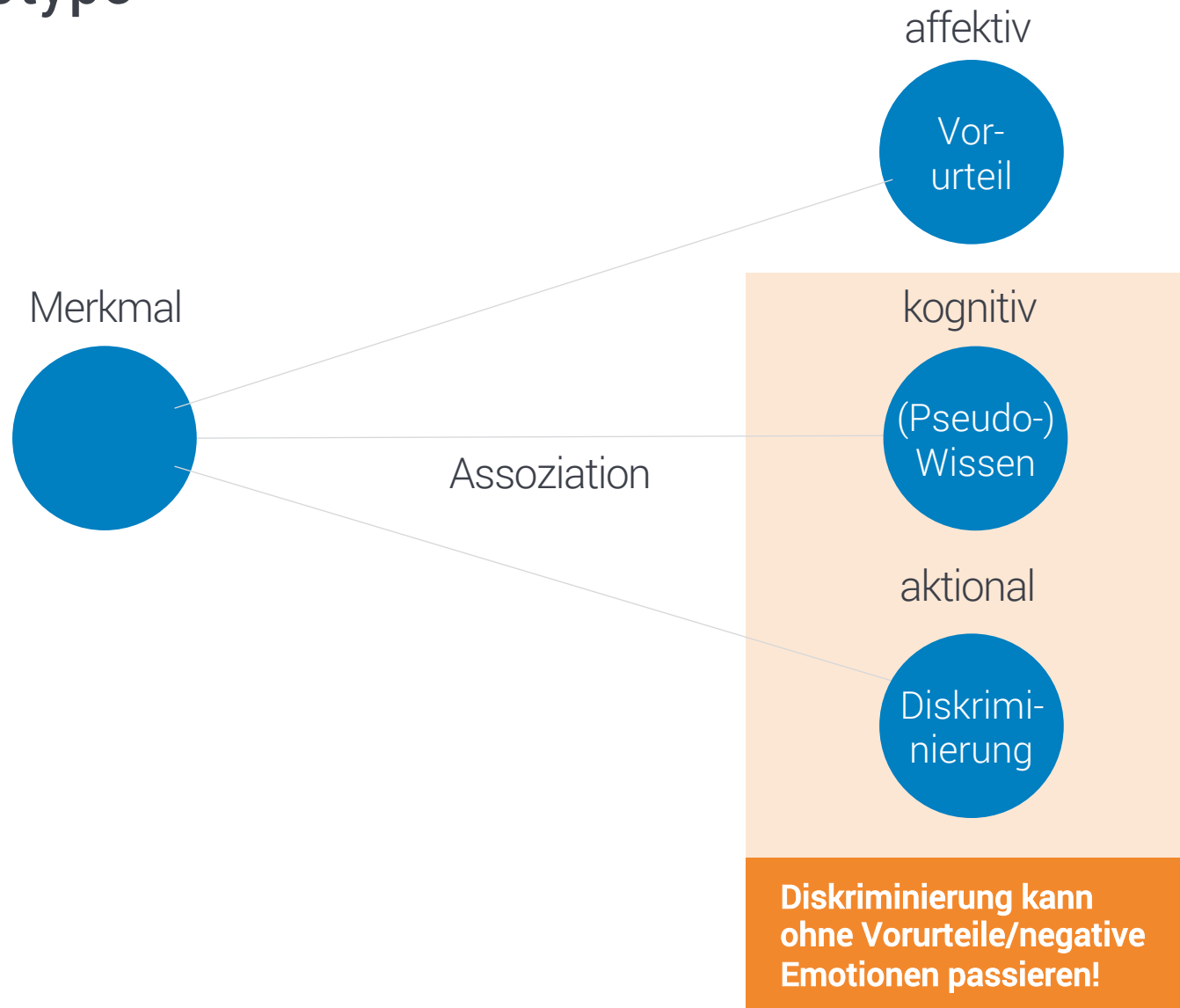
GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

Konferenz 2018

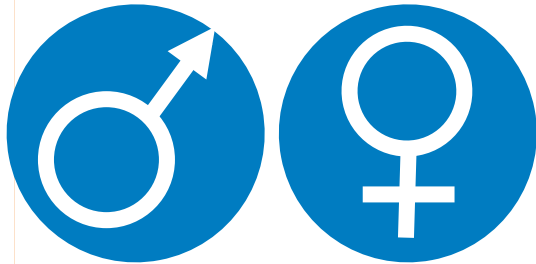
21.11.2017

23

Stereotype



Assoziationen mit Softwareentwicklungsmethoden

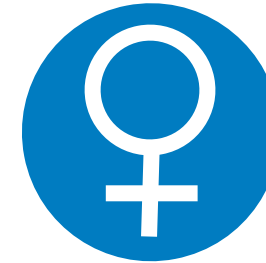


"Wasserfall"
stärker assoziiert mit

control
hierarchy

N = 45

Developers with 1-5 years of experience



"Agil"
stärker assoziiert mit:

need for high levels of
interaction among team
members

group goals being more
important than individual
goals

achieving the customer
(user) goals

developing relationships

flexible work schedule.

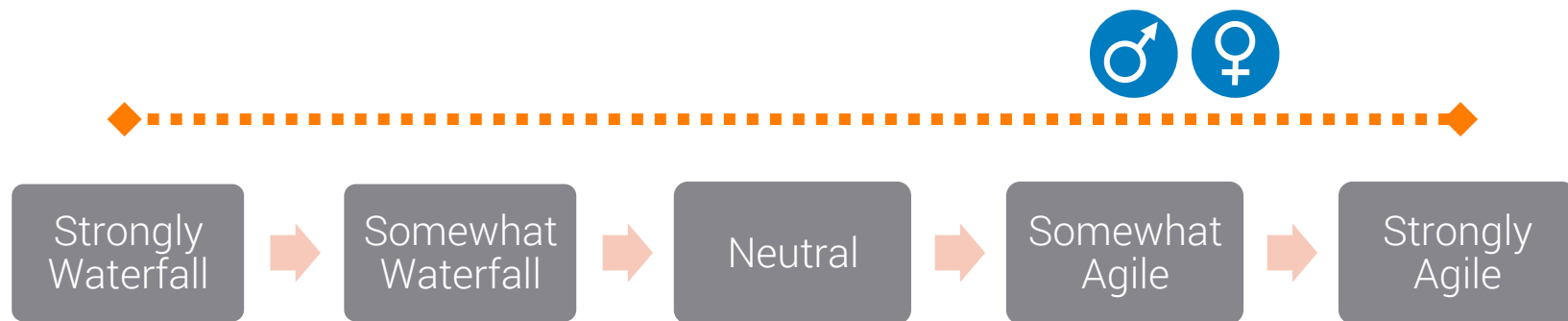
Nancy Russo. 2015. Making IT Matter for Women: Exploring Agile Perceptions. UK Academy for Information Systems Conference Proceedings 2015. 18. <http://aisel.aisnet.org/ukais2015/18>



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

Bevorzugte Softwareentwicklungsmethoden



N = 45

Developers with 1-5 years of experience

Nancy Russo. 2015. Making IT Matter for Women: Exploring Agile Perceptions. UK Academy for Information Systems Conference Proceedings 2015. 18. <http://aisel.aisnet.org/ukais2015/18>



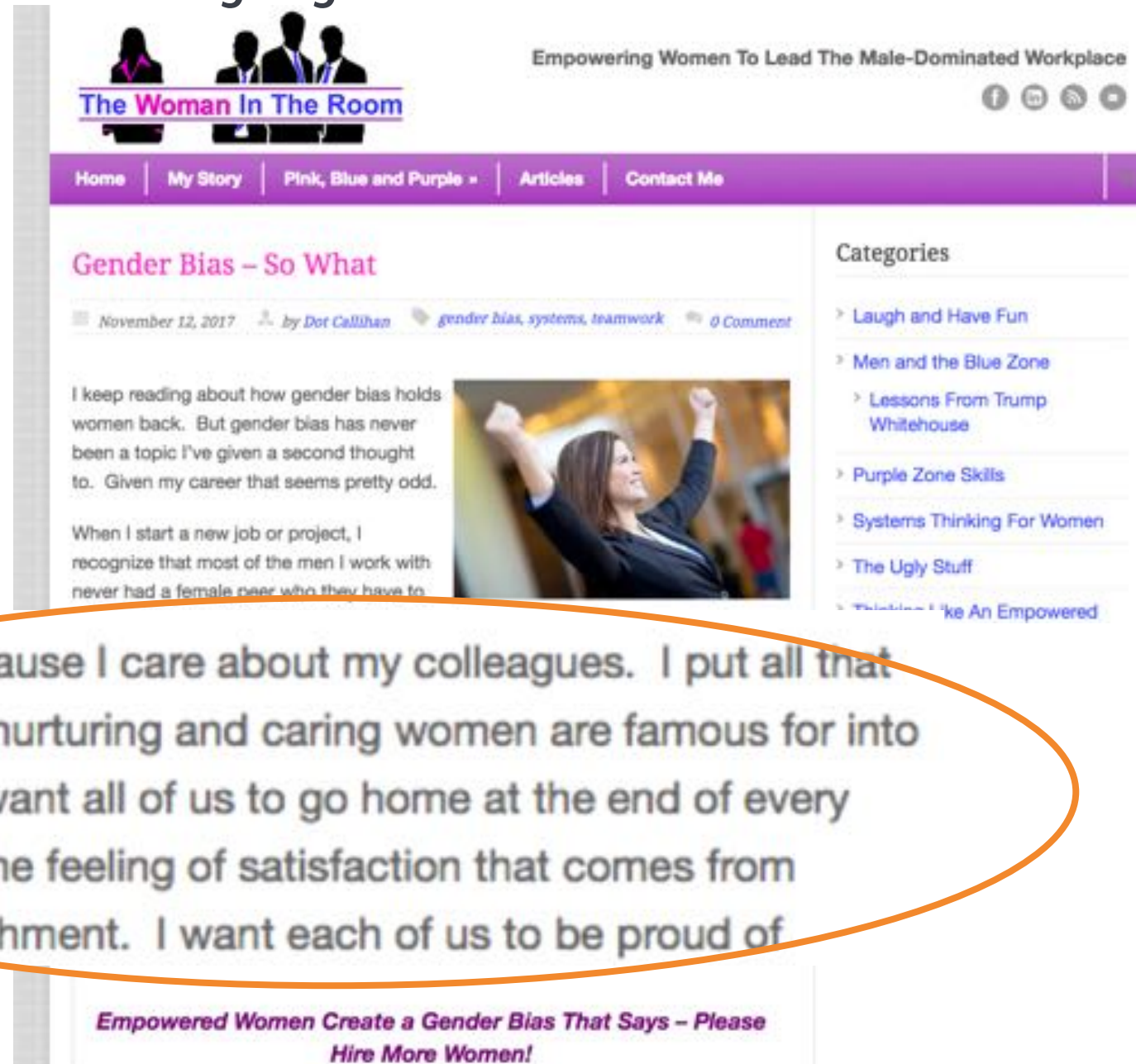
GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

21.11.2017

26

Beispiel für den Umgang mit Gender Bias




The Woman In The Room
Empowering Women To Lead The Male-Dominated Workplace

Home | My Story | Pink, Blue and Purple » | Articles | Contact Me

Gender Bias – So What

November 12, 2017 | by Dot Callahan | gender bias, systems, teamwork | 0 Comment

I keep reading about how gender bias holds women back. But gender bias has never been a topic I've given a second thought to. Given my career that seems pretty odd.



When I start a new job or project, I recognize that most of the men I work with never had a female peer who they have to

I do it because I care about my colleagues. I put all that empathy, nurturing and caring women are famous for into action. I want all of us to go home at the end of every day with the feeling of satisfaction that comes from accomplishment. I want each of us to be proud of

Empowered Women Create a Gender Bias That Says – Please Hire More Women!

Categories

- > Laugh and Have Fun
- > Men and the Blue Zone
- > Lessons From Trump Whitehouse
- > Purple Zone Skills
- > Systems Thinking For Women
- > The Ugly Stuff
- > ...like An Empowered

SCRUM FORUM


SCRUM FORUM

Questionnaire *"Gender comparison - do men or women make better Scrum Masters?"*

Last post: 11:59 am October 17, 2017 by Kerstin Lohmeier

Author

Messages

 Kerstin Lohmeier

 11:59 am October 17, 2017

Dear Community,

my name is Kerstin and I am a certified product owner from Germany.

Currently I am working on my thesis and doing some research about the Scrum Master's Role within experienced Scrum-Teams worldwide.

I appreciate if you could spend 5-10 minutes of your time and answer some questions.

<https://www.umfrageonline.com/s/g886oca>





Kayla J

@kaylajheffernan



Folge ich

Writing a user story to explain the importance of non-binary gender fields. How can I put that in a "SO THAT..." form? #UX #UserStory #help

← Antworten ↻ Retweetet ★ Favorisieren *** Mehr

RETWEET

1



06:43 - 12. Aug. 2014



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

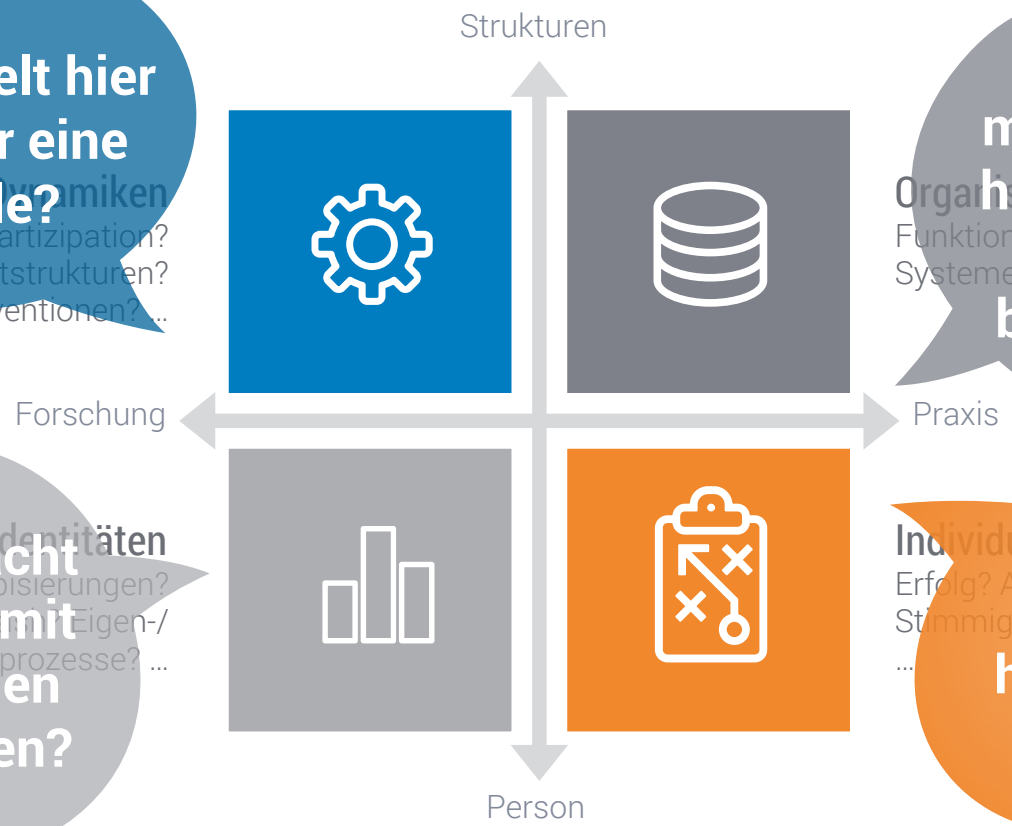
Spannungsfelder der Beschäftigung mit Gender und Agilität in der Softwareentwicklung

Wie spielt hier Gender eine Rolle?
 Status Quo und Dynamiken
 Ausschlüsse? Partizipation?
 Machtstrukturen?
 Interventionen? ...

Was müssen wir hinsichtlich Gender beachten?
 Organisationsmodell
 Funktionsrollen? Werte?
 Systeme? ...

Was macht Gender mit einzelnen Personen?
 Soziale Identitäten
 (Selbst-)Stereotypisierungen?
 Eigen-/Fremdgruppenprozesse? ...

Welche Relevanz hat Gender für mich?
 Individuum
 Erfolg? Anerkennung? Sinn?
 Stimmigkeit? ...



Agenda Fachtag | Überblick

Uhrzeit	Inhalt
9:30	Begrüßung Prof. Dr. Nicola Marsden, Verbundleitung
10:00	Vortrag Prof. Dr. Ing. Corinna Bath: <i>Agile Softwareentwicklung aus den Perspektiven der Geschlechterforschung</i>
10:45 - 11:00	Kaffeepause
11:00	Workshops I
12:00	Workshops II
12:45 - 13:45	Mittagspause
13:45	Workshops III
14:45	Workshops IV
15:40	Zusammenfassung der Ergebnisse und Abschluss
16:30	Veranstaltungsende



Vortrag

Agile Softwareentwicklung aus der Perspektive der Geschlechterforschung

Prof. Dr.-Ing. Corinna Bath
Technische Universität Braunschweig

Zeit: 10:00 – 10:45 Uhr
Raum: Haus 3, Aula



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

21.11.2017

32